

Publicado en Seclaendosurgery.com (en línea) 2012, nº 40.

Disponible: [http://seclaendosurgery.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=260&Itemid=242](http://seclaendosurgery.com/index.php?option=com_content&view=article&id=260&Itemid=242)

Copyright © Secla Endosurgery. Nº ISSN: 1698-4412

## XI CONGRESO NACIONAL SECLA MADRID 2012 RESUMEN DE COMUNICACIÓN

Título:

CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL DE LOS RESIDENTES DE UN HOSPITAL UNIVERSITARIO

Autores:

Autor presentador:

José Antonio Córdoba Sotomayor

Resto de autores:

Hernández Pérez Carmen, Pardo Martínez Cristina, Sanchez Egido Iris, Sierra Barbosa Diego, Dziakoba Jana, Álvarez Fernández-Represa Jesús

Institución:

Servicio de Cirugía 1, Hospital Clínico San Carlos, Madrid. España

Resumen de comunicación:

Introducción:

Las personas son el principal activo de las organizaciones, muy especialmente de las sanitarias. La calidad de los servicios prestados se relaciona directamente con la satisfacción de los profesionales que integran la organización. Por otra parte, son pocos los estudios que analizan la calidad de vida profesional (CVP) del colectivo médico.

Objetivo:

El objetivo del presente estudio ha sido medir entre los médicos internos residentes (MIR) de nuestro hospital la CVP y sus factores asociados.

Material y método:

Estudio descriptivo transversal realizado en el Hospital Clínico San Carlos a los MIR de todas las especialidades. Se aplicó un cuestionario de datos generales y el CVP-35 para evaluar la Calidad de Vida Profesional.

Resultados:

Dentro de los parámetros analizados, sólo el número de guardias al mes ( $p=0.02$ ), la no libranza de las guardias ( $p<0.05$ ) y el estar realizando una especialidad quirúrgica tiene influencia significativa en la CVP de los MIR. Por otro lado, el sexo, relación personal y año de residencia no influyen en la CVP de nuestros residentes.

Conclusiones:

Es fundamental cuidar tanto el número de guardias mensuales como la libranza de las mismas de los MIR para mejora de su CVP.